

## АО Торговый дом «ПЕРЕКРЕСТОК»

20.07.2023 г.

г. Санкт-Петербург

В июне 2023 года мы принимали участие в стратегической сессии. В столь масштабном проекте участвовали, как лидеры различных направлений работы нашей компании, так и руководители высшего и среднего звена. Для проведения сессии мы выбрали Яну Мельвиль и Екатерину Верчену, так как у них обширный опыт работы с различными типами компаний, а также они работают с разного рода задачами и потребностями клиента.

Как к выявлению потребностей, подготовке и согласованию программы, так и к организации самого дня стратегической был очень серьёзный и основательный подход. Работа началась за несколько недель перед самой сессией. Были проведены интервью с работниками различного звена, выявлены наши ожидания и потребности от данного мероприятия.

Целями стратегической сессии на тему «Обеспечение успешного развития бизнеса за счет формирования партнерской модели сотрудничества в компании» были обозначены: сформулировать единое понимание партнерской модели сотрудничества в команде управленцев, описать стартовую точку – что уже есть в команде для развития партнерского подхода, обозначить, что необходимо создать и внедрить для формирования партнерского подхода, найти и проработать потенциальные узкие места для внедрения партнерской модели сотрудничества.

Мероприятие было проведено на высоком профессиональном уровне. Выбранные коучем методы групповых дискуссий были объединены в единую

логику работы и отвечали всем нашим запросам, которые мы раскрывали в себе по мере проведения сессии, все действия позволили нам получить конкретные результаты по итогу сессии.

Созданная на сессии атмосфера открытого обмена мнениями дала возможность участникам сессии обсудить волнующие их вопросы, получить ценные идеи и инициативы от коллектива. Кроме того, проведенное мероприятие имело еще и командообразующий эффект. В сессии принимали участие 30 сотрудников компании.

В своих отзывах участники стратегической сессии отметили эффект сплочения коллектива, наличие атмосферы открытого обсуждения и свободы выражения мыслей, осознание того, что коллеги мыслят в одном направлении, целесообразность проведения встреч аналогичного формата в будущем.

К результатам сессии можно отнести: формулирование единого понимания партнёрской модели сотрудничества в команде управления, составлен список проектов, которые позволят сформировать и внедрить партнерский подход в компании, проработаны риски и препятствия, которые могут возникнуть в процессе формирования партнерского подхода.

Можем с уверенностью заявить, что мы продолжаем работать над задачами, которые поставили себе в момент проведения стратегической сессии, и уже можем оценить первые результаты.



**Исполнительный Директор  
Территории Северо-Запад  
Маркова А. С.**