



Александр Савкин

«Я люблю изречение Карла-Густава Юнга: «Пока мы не осознаем свою тень, все происходящее с нами выглядит как судьба». Всегда есть выбор: оставаться наблюдателем или стать автором собственной жизни.»

6 275+

часов индивидуального
коучинга

6 745+

часов работы
с группой

- Соучредитель Института Коучинга, executive-коуч, фасилитатор, медиатор конфликтов партнеров по бизнесу, соавтор первой российской книги о коучинге, соавтор книги «Интегральный коучинг», «Тень как ресурс»
- Сертифицированный фасилитатор Работа с Тенью – Shadow Work®
- Работает в Интегральном подходе
- Работает в организационном консультировании с 1994 года
- В 2005 году вошел в тройку номинантов на звание «Лучший тренер года».
- В 2010 году вошел в десятку лучших коучей России по версии журнала «Секрет фирмы» («Коммерсантъ»)
- Член Ассоциации русскоязычных коучей (АРК)

Корпоративные клиенты

- PWC, Легенда (LEGENDA Intelligent Development), Группа Societe Generale, НЭО-Центр, Nokian Tyres, X5 Ритейл Групп, ГК Фэтон, AGC Automotive, Строительный трест, Уральский банк Реконструкции и Развития (г. Екатеринбург), НПФ Беркут, Агентство стратегических инициатив, ТомРитейл, ДТЭК, Волховец УК и др.

Направления работы

- Индивидуальный коучинг первых лиц
- Трансформационное развитие первых лиц
- Коучинг команд, стратегические сессии, сессии организационного развития, фасилитация
- Разработка и проведение корпоративных и открытых программ
- Структурные, организационные расстановки
- Работа с тенью (личности и организации)

Клиенты

- Учредители, председатели правления, вице-президенты, генеральные директора компаний
- Руководители департаментов

Основные задачи, решаемые клиентами

- Формирование личного видения и видения компании
- Подготовка к вступлению в новую должность, адаптация в новой должности (развитие управленческих компетенций, расширение зон ответственности)
- Разрешение конфликтов между совладельцами, ГД и акционерами, топ-менеджерами
- Повышение личной эффективности и стрессоустойчивости

Образование

- **2022**
Авторизационная программа подготовки дебриферов Harthill Leadership Development Profile
- **2014-2018**
SAT (Seekers After Truth), комплексная программа-семинар по психологии эннеатипов, Институт Клаудио Наранхо
- **2015-2017**
Обучение «Shadow Work»
- **2016**
Институт психотерапии и консультирования Гармония», семинар-тренинг «Путешествие в групповое бессознательное»
- **2013**
СПбПО, семинар «Современная концепция изучения психологической травмы»
- **2009-2012**
НОУ ИКСР «Семейные расстановки», «Организационные расстановки»
- **2010-2013**
Жизненный цикл Интегрального консалтинга (полный курс) «DanaCarmanIntegral», США
- **2007**
Восточно-Европейский Гештальт институт, семинар Старшего Тренера GATLA Профессора Тодда Берли (США) «Процедурная память. Парадоксы изменений в Гештальте» в рамках программы III Международной ступени ВЕГИ
- **2000-2001**
AVP (Мексика), лидерская программа "Искусство жить намерением", сертификационный курс для ведущих
- **1998**
Висбаденский институт позитивной психотерапии, Курс по психодраме Хамида Пезешкиана
- **1996-1997**
СПбГУ, Практическая психология управления персоналом
- **1996-1998**
НОУ Институт тренинга, тренер социально-психологических программ
- **1993-1994**
СПб, консультативная инициатива, Лондон, Великобритания, двухгодичный курс базовой подготовки по теории и практике психотерапии и консультированию
- **1981-1986**
ЛГУ им. Жданова, математико-механический факультет

Примеры реализованных проектов

- 1. Годовое сопровождение руководителей** территориальных отделений крупного российского банка с целью комплексного решения задач в ситуации неопределенности.
- 2. Индивидуальная программа** для вновь назначенного на должность руководителя в центральном офисе крупной компании руководителя регионального отделения с целью интеграции в топ-команду центрального отделения и трансформации управленческой роли.
- 3. Годовая программа индивидуального сопровождения** финансового директора крупнейшей российской производственной компании (металлургия).
Результат: освоение и интеграция в деятельность навыков стратегического и оперативного менеджмента и личной эффективности руководителя.
- 4. Индивидуальное сопровождение директора производства** с целью повышения личной эффективности, высвобождения собственных ресурсов за счет эффективного делегирования.
- 5. Индивидуальное сопровождение четырех топ-менеджеров** крупнейшей транспортной компании с целью нахождения и освоения источников энергии для высокоэффективной работы, создание в команде атмосферы высших достижений.
- 6. Серия коуч-сессий** для владельца телекоммуникационной компании (продолжительность проекта – 1, 5 года)
Результат: вывод на рынок новой услуги, повышение доходности бизнеса.

Рекомендации

- **Чеботаев Платон**, AGC Automotive (ООО «Эй Джи Си Флэт Гласс Клин») по Восточной Европе, генеральный директор
- **Селиванов Василий**, Строительная компания «Легенда» (LEGENDA Intelligent Development), учредитель
- **Lukasz Babuska**, «Форесия», вице-президент
- **Михаил Камышев**, ООО «Нефть-сервис», Генеральный директор, учредитель