



Марина Арнольди

2 000+

часов индивидуального
коучинга

3 500+

часов работы
с группой

Направления работы

- Коуч-консультант, фасилитатор, руководитель практик для топ-менеджеров «Додзе», ведущий стратегических сессий
- Дебрифер Harthill Leadership Development Profile
- Член Ассоциации русскоязычных коучей (АРК)
- В профессии с 2016 года, как коуч-консультант и ведущий групповых процессов
- Эксперт в темах «Стратегирование» и «Вертикальное развитие лидеров», «Антихрупкость»
- Управленческий опыт: более 22 лет в иностранных и российских банках на уровне регионального директора

- Индивидуальный коучинг
- Стратегирование, коучинг команд, сессии организационного развития
- Обучение недирективному стилю управления, управлению изменениями и коуч-менеджменту

Основные задачи, решаемые клиентами

- Создание эффективной, ответственной, слаженной команды
- Повышение качества жизни (work-life balance) через работу со смыслами и создание долгосрочного видения
- Переход от операционной к стратегической роли управления бизнесом
- Формирование долгосрочного видения, миссии и ценностей, разделяемых всей командой
- Создание стратегии развития компании и пути ее достижения с принятием ответственности за нее всей командой

Клиенты

- Собственники и руководители, находящиеся в поиске новых стратегий управления командами, бизнесом и своей жизнью

Корпоративные клиенты

- Чеченские минеральные воды, Аскона, Группа Societe Generale, ГК ИЛИМ, International Paper, КофеХаус, Бизнес-Сфера, Актив Групп, SPLAT, О'Кей, ОТП-Банк, Пятерочка, Балтика, Пуск, Кардиф, Даймонд Кейтеринг, VIA Grupp, СОЛО, ФАЭТОН, Sifox, Верофарм, Trace Studio, Legenda development, Редиус-16, 404 Group, Tactise Group, ПЭК, Сэлвим, ГК Главстрой и др.

За время управленческой карьеры

- Запустила бизнес в Петербурге, сформировала команду с «нуля», вывела в прибыль и лидерство в этой области (банк, специализирующийся на кредитовании).
- Переформатировала команду, бизнес-процессы и продукты, вывела в тройку лидеров в регионе по объёмам (ипотечный банк).
- Прошла с командой (300 человек) кризисы в 2008, 2014 годах.

Образование

- **2020, 2023**
Мастер-класс «Кризис. Пересборка», Н. Джексембаева, Академия Пересборки
- **2019–2020**
Проект INTAGIO-ВЕГИ по работе с группами, Восточно-Европейский Гештальт Институт
- **2019**
«Ненасильственное Общение», Eva Rambala
- **2018**
«Новое стратегическое мышление», А. Цукер
- **2017–2019**
SAT (Seekers After Truth), комплексная программа по психологии эннеатипов, Институт К. Наранхо
- **2017**
Процессуальная терапия, И. Зингерман, Центр по процессуальной работе, Портленд
- **2017**
Семинар «Применение интегрального подхода в работе с людьми и организациями», «Мета Интеграл», Д. Кармен, Д. Маккей
- **2013–2016**
Институт Коучинга, программа проф. переподготовки по специальности «Психологическое консультирование (коучинг)», специальность — коуч-консультант
- **2016, 2021**
Институт психологического консультирования «Новый Век», Обучению проективным методикам (А.Л. Коробкин, СПб)
- **2014**
Контрактная система в сфере закупок, Гарант Интернэшнл совместно с Сбербанк-АСТ
- **1997–1999**
СПБИНЭСЭИП, юриспруденция, специальность — юрист
- **1998–1999**
«Проектное финансирование», Международный Банковский Институт, г. Санкт-Петербург
- **1992–1997**
СПБГАТИ, театровед-менеджер

Примеры реализованных проектов

1. **Индивидуальное сопровождение** в течение 2 лет директора академии обучения гос. корпорации
Результат: Выстроена команда и процессы в департаменте; налажено кросс-функциональное взаимодействие, сформированы и проведены программы обучения для директоров заводов
2. **Индивидуальное сопровождение** в течение года собственника торговой компании
Результат: найдена новая ниша для развития, переформатирована команда без потери эффективности и качества работы.
3. **Индивидуальное сопровождение** в течение года собственника компании
Результат: большинство операционных задач делегированы ТОП команде, высвободилось время на стратегические вопросы и расширение видения бизнеса, подготовлены к запуску два Startup направления
4. **Индивидуальное сопровождение** в течение 6 месяцев зам. директора по развитию в IT-компании
Результат: произошла смена стиля управления от директивного к делегирующему, удельный вес экспертизы сдвинулся в сторону управления людьми и стратегическими проектами. Повысилось качество жизни (появился баланс между работой и жизнью), укрепилось понимание своих сильных сторон и использование их в деятельности.
5. **4х летнее сопровождение** (сессии и обучение) компании, занятой в пищевой отрасли: команда по рекомендации консультантов провела ревизию зон ответственности каждого топ-менеджера, выстроила новые договоренности и регулярный менеджмент, начала жить режиме «стратегирования»
Результат: увеличение объема продаж X5, запуск новых технологий и продуктов, освоение новых регионов и масштабирование деятельности
6. **Комплексный проект по разработке и каскадированию миссии компании** (15 000 человек)
Результат: миссия компании разработана с участием всех топ менеджеров, представлена сотрудникам, встроена в работу на всех уровнях и является одним из фильтров для принятия решений и объединения людей.